

Code of Conduct
Novafos krav til CSR (Corporate Social Responsibility)

Novafos Code of Conduct

1 Indledning

Vi er vores samfundsansvar bevidst. Derfor stiller vi krav til vores leverandører og samarbejdspartnere om, at de respekterer menneske- og arbejdstagerrettigheder i hele leverandørkæden, samt arbejder aktivt med at mindske negative påvirkninger af klima og miljø. Vi ønsker, at samarbejde med leverandører, der er ambitiøse på disse områder og løbende forbedrer sig. Novafos leverandører skal således overholde følgende retningslinjer:

- Overholdelse af de ti principper i FN Global Compact og FN's verdensmål
- OECD's Retningslinjer for Multinationale virksomheder
- Konkrete initiativer, der udtrykker samfundsansvar, fx indsatser, der sikrer lokal uddannelse og beskæftigelse samt et rummeligt arbejdsmarked.

Novafos er et vandselskab ejet af 9 kommuner nord for København. Vores ambition er at tage ansvar for det omgivende samfund og fremme bæredygtig adfærd hos vores medarbejdere og samarbejdspartnere.

Novafos ønsker med nærværende bestemmelser i denne Code of Conduct (herefter benævnt CoC) at beskrive de krav til Corporate Social Responsibility (herefter benævnt CSR), som vi har til vores leverandører.

Dette bilag finder anvendelse for alle Novafos aftaler om indkøb (herefter benævnt "Aftalen").

CoC'en gælder for leverandøren og dennes underleverandører (herefter benævnt "Leverandøren"), under udførelse af opgaver for Novafos. Det betyder, at Leverandøren, i det omfang det skønnes nødvendigt, er forpligtet til at informere andre virksomheder, såsom underleverandører og koncernforbudne selskaber, om forpligtelserne i henhold til denne CoC.

Det er Leverandørens ansvar at udføre alle relevante og nødvendige foranstaltninger for at sikre, at kravene i dette bilag overholdes. Udgifter til dette afholdes af Leverandøren.

Såfremt Leverandøren får kendskab til kritisable forhold hos Novafos eller vores samarbejdspartnere, vil vi gerne vide det. Leverandøren bedes derfor altid orientere Novafos om sådanne forhold, evt. gennem vores whistleblowerordning, der har til formål at sikre en anonym, fortrolig og uafhængig kanal til indberetning. Find yderligere oplysninger om whistleblowerordningen på vores hjemmeside www.novafos.dk.

27.03.2024
Side 2 | 5

1.1 Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

1.1.1 Børnearbejde

Novafos respekterer børns ret til udvikling og uddannelse. Derfor accepteres børnearbejde ikke. Det betyder, at børn under den lovlige minimumsalder eller børn under den lokale skolepligtige alder ikke må udgøre en del af fuldtidsarbejdsstyrken hos Leverandøren.

Børn må kun være ansat hos leverandøren og i værdikæden, hvis arbejdet overholder lokale love og ILO-konventionerne, herunder ILO-konvention 138 om mindstealder og 182 om forbud mod og omgående indsats til afskaffelse af de værste former for børnearbejde, samt FN's børnekonvention, artikel 32 og FN's erklæring om oprindelige folks rettigheder.

1.1.2 Diskrimination

Novafos respekterer kulturelle forskelle og ønsker ikke at handle med en Leverandør, såfremt Leverandøren udøver diskrimination på arbejdspladsen. Leverandøren skal derfor efterleve ILO-konvention 111 vedrørende forskelsbehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv.

1.1.3 Tvangsarbejde

Leverandøren må ikke benytte tvangsarbejde. Dette omfatter tvangsmæssigt fængselsarbejde, arbejde på tvungen kontrakt, slaveri og andre former for arbejde, som udføres mod en persons vilje eller ønske. Herunder indestår Leverandøren for, at de leverede varer eller serviceydelser og dele heraf ikke er produceret i strid med det generelle forbud imod tvangsarbejde, således som dette blandt andet har fundet udtryk i ILO-konvention nr. 29 om forbud mod tvangsarbejde og 105 om afskaffelse af tvangsarbejde.

1.1.4 Arbejdsmiljø

Novafos støtter den grundlæggende menneskeret til gode arbejdsforhold. Leverandøren skal sikre, at de arbejdsmiljøregler, der finder anvendelse på udførelsesstedet, overholdes. Leverandøren skal endvidere sikre, at de leverede varer eller serviceydelser er produceret under forhold, hvor det generelle princip om retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø er overholdt, således som dette princip blandt andet har fundet udtryk i ILO-konvention nr. 155 om arbejdsmiljø.

1.1.5 Arbejdstider og løn

Novafos anerkender behovet for en fornuftig balance mellem arbejdstid og fritid for alle. Medmindre national lovgivning angiver andet, skal Leverandøren sikre, at den maksimale arbejdstid på Leverandørens arbejdssteder ikke overstiger 48 timer om ugen, plus højst 12 timers overarbejde, ligesom alle medarbejdere har ret til mindst én fridag over en periode på syv dage.

Leverandøren skal sikre, at der ikke finder underbetaling af arbejdstager sted, således som dette princip blandt andet har fundet udtryk i ILO-konvention nr. 94 om arbejdsklausuler.

1.1.6 Retten til at organisere sig og til fælles forhandling

Novafos respekterer medarbejdernes ret til at organisere sig og til fælles forhandling af løn og arbejdsvilkår. Det betyder, at Leverandøren skal anerkende sine medarbejderes ret til at vælge at være medlem af eller etablere en forening, herunder fagforeninger. Leverandøren indestår herunder for, at de leverede varer eller serviceydelser er produceret under forhold, hvor de generelle principper om retten til organisationsfrihed og retten til kollektive forhandlinger er sikret, således som dette princip blandt andet har fundet udtryk i ILO-konvention nr. 87 Foreningsfrihed og beskyttelse af retten til at organisere sig, 98 om retten til kollektive forhandlinger og 135 om beskyttelse af arbejderrepræsentanter i den enkelte virksomhed.

27.03.2024

Side 3 | 5

1.2 Miljø og klima

Leverandøren forpligter sig til at minimere den negative påvirkning af klima, miljø og natur, og bidrage til at udvikling sker på et så bæredygtigt grundlag som muligt. Leverandøren skal ved produktion, levering og ydelser arbejde med at

- begrænse brug og spild af råstoffer og andre ressourcer
- fremme anvendelse af bedst tilgængelige teknologi
- begrænse mængden af og problemerne ved bortskaffelse af affald
- begrænse forurening af jord, luft og vand
- minimere gener fra støj og vibrationer

Novafos lægger vægt på, at leverandøren inddrager miljø og klima i opgaveløsningen i hele leverancens livscyklus og i forbindelse med UN Global Compact princip 7, 8 og 9 støtter op om en forsigthighedstilgang til miljømæssige udfordringer og tage initiativer, som fremmer det miljømæssige ansvar, samt at Leverandøren tilskynder til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier. Novafos kan anmode Leverandøren om at levere data til beregning af Novafos klimaaftryk og opgørelser af Scope 1, 2 og 3 jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG) samt til Novafos bæredygtighedsrapportering efter EU's CSRD.

1.3 Anti-Korruption

Korruption, afpresning og bestikkelse er ulovligt. Novafos hverken tilbyder eller modtager nogen form for uretmæssig betaling i vores forretningstransaktioner.

Leverandøren forpligter sig til at afholde sig fra alle former for korruption, afpresning og bestikkelse, som beskrevet i FN's Global Compact, Princip 10 om, at virksomheder skal modarbejde korruption i alle dens former.

Såfremt Leverandøren eller medlemmer af selskabsledelsen dømmes for korruption i aftalens løbetid, anses dette for værende en væsentlig misligholdelse af Aftalen.

2 Kontrol

Novafos er berettiget til at kontrollere, at kravene i nærværende bilag efterleves. Leverandøren er forpligtet til at samarbejde vederlagsfrit herom.

Novafos kan udføre følgende typer af kontrol:

1. Stikprøvekontrol, jf. pkt. 2.1.
2. Kontrol på baggrund af mistanke, jf. pkt. 2.2.

2.1 Stikprøvekontrol

Novafos er berettiget til at gennemføre stikprøvekontrol af overholdelsen af nærværende CoC.

Stikprøvekontrol sker som primært ved dokumentkontrol, der udelukkende kræver fremsendelse af skriftlig dokumentation og besvarelse af spørgsmål. Såfremt det vurderes nødvendigt kan der også gennemføres kontrolbesøg.

Novafos gennemfører årligt leverandørevalueringer af udvalgte leverandører. I denne forbindelse efterprøves Leverandørens overholdelse af blandt andet CoC. Såfremt Leverandøren udtages til evaluering, skal compliance af kontraktvilkårene, herunder CSR, dokumenteres og samarbejdet drøftes på et afsluttende evalueringsmøde.

2.2 Mistanke

Novafos har, ved begrundet mistanke om overtrædelse af denne CoC, ret til at kontrollere og kræve dokumentation for dette.

Novafos har ret til at foretage kontrolbesøg på Leverandørens arbejdssteder for at bekræfte, at CoC overholdes.

Kontrolbesøg kan foretages af enten Novafos eller af en tredjepart valgt af Novafos.

I forbindelse med kontrolbesøg skal Leverandøren, indenfor en nærmere aftalt tidsfrist give Novafos eller tredjepart adgang til alle relevante oplysninger og dokumentation, der kan bidrage til at oplyse, om nærværende CoC overholdes.

3 Dokumentation

Leverandøren skal på Novafos anmodning fremsende dokumentation, som beskrevet nedenfor:

Leverandøren er forpligtet til at fremsende følgende dokumentation på anmodning fra Novafos:

- Ledelseserklæring om leverandørens overholdelse af nærværende CoC.
- Dokumentation vedrørende lønforhold, fx Lønsedler, pensionsopgørelser, ansættelseskontrakter mm for relevante medarbejdere.
- Oplysninger om Leverandøren og underleverandørens produktionssteder.
- Liste over farlige stoffer og væsentlige råstoffer, der anvendes i produktionen eller ifm. arbejdet
- Beskrivelse af tiltag med henblik på at sikre overholdelse af kravene
- Beskrivelse af hvordan iværksatte tiltag er målt og evalueret

Novafos kan udover ovenstående kræve udlevering af andre former for dokumentation, der vurderes nødvendig for at afdække overholdelse af nærværende CoC.

Leverandøren skal på anmodning fremsende den krævede dokumentation inden for 10 arbejdsdage. Ved krav om større mængder dokumentation, skal Novafos fastsætte en rimelig frist og tage højde for Leverandørens forventede tidsforbrug, hvorfor en længere frist kan være nødvendig.

Novafos vurderer, om den forelagte dokumentation er tilstrækkelig, og Novafos kan til enhver tid forlange yderligere dokumentation for opfyldelse af denne CoC.

4 Misligholdelse af Novafos CoC

I tilfælde hvor Novafos bliver bekendt med, at denne CoC misligholdes, er Leverandøren forpligtet til at undersøge forholdene og oplyse om fremgangsmåde og resultat af undersøgelsen. Leverandøren indgår i en dialog med Novafos om at afhjælpe sådanne mislighold inden for en rimelig tidsfrist.

27.03.2024

Side 5 | 5

4.1 Modarbejdelse af kontrol

I tilfælde hvor Leverandøren modarbejder kontrol med overholdelse af CoC, fx ved ikke at fremsende besvarelser og dokumentation inden for den fastsatte tidsfrist, eller ved at forhindre adgang ved kontrolbesøg, kan Novafos opkræve Leverandøren dagsbod på 1000 kr. pr. dag indtil kravet er efterkommet.

4.2 Konstaterede overtrædelser

For hver overtrædelse af forpligtelserne i afsnit 1 kan Novafos opkræve Leverandøren en bod på 5 promille af kontraktsummen, dog som minimum 50.000 kr. Bodden udgør det største af de to alternativer.

Novafos vil efter konstatering af overtrædelsen, give Leverandøren en frist til at få rettet op på overtrædelsen af forholdet. Såfremt Leverandøren ikke retter op inden for den oplyste frist, betragtes dette som væsentlig misligholdelse af aftaleforholdet, og Novafos kan vælge at ophæve aftalen helt eller delvist med øjeblikkelig virkning.

Alternativt er Novafos berettiget til at opkræve en dagsbod på 5000 kr. for hver dag fristen overskrides.

4.3 Manglende udbedring af overtrædelser

I tilfælde, hvor Leverandøren ikke viser vilje eller evne til at udbedre overtrædelse af CoC efter Novafos påkrav herom, indenfor en aftalt tidsfrist, er dette at betragte som en væsentlig misligholdelse af Leverandørens forpligtelser, og Novafos har ret til at ophæve indgåede aftaler uden varsel. En ophævelse af samarbejdet mellem Novafos og Leverandøren, som nævnt ovenfor, berettiger ikke Leverandøren til nogen form for kompensation.

4.4 Ophævelse af aftalen

Gentagne eller væsentlige overtrædelser af bestemmelserne i denne COC, vil blive betragtet som væsentlig misligholdelse og berettiger Novafos til at ophæve Aftalen.

I tilfælde af ophævelse af samarbejdet mellem Novafos og Leverandøren, som nævnt ovenfor, er Leverandøren ansvarlig efter dansk rets almindelige regler.

Ovenstående beføjelser gælder også, selvom overtrædelse af denne CoC sker hos en underleverandør til Leverandøren, jf. afsnit 2.